

INFORME PER L'APROVACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AUTORITAT TERRITORIAL DE LA MOBILITAT, CONSORCI DEL TRANSPORT PÚBLIC DEL CAMP DE TARRAGONA

El Consorci del Transport Públic del Camp de Tarragona, Autoritat Territorial de la Mobilitat (en endavant ATMCdT) és una entitat de dret públic amb personalitat jurídica i patrimoni propis que es va crear per Acord de Govern de 28 d'abril de 2003, a l'empara la Llei 9/2003, de la mobilitat i resta de normes de procediment i de la Llei 30/1992, de 26 de novembre de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

L'article 74 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el TRLEBEP estableix que les administracions públiques estructuraran la seva organització mitjançant les relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars.

L'article 26 dels Estatuts de l'ATMCdT estableix que el règim jurídic del personal al servei del Consorci és el de l'Administració de la Generalitat i que aquest personal pot ser funcionari o laboral.

En data 16 de juny de 2022 es va formalitzar l'adhesió del personal de l'ATMCdT al VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya i, com a conseqüència, el Consell d'Administració de 29 de juny de 2022 va aprovar l'estructura orgànica de l'ATMCdT. A continuació, el Consell d'Administració, en sessió celebrada el 25 de juliol de 2022, va aprovar la corresponent Relació de llocs de treball (RLT) de l'entitat, per tal d'adequar els llocs de treball, segons les funcions realitzades efectivament fins l'adhesió, a allò que estableix el VI Conveni.

Posteriorment el Consell d'Administració de l'ATMCdT, en reunió de 20 de juny de 2024, va aprovar l'actualització de la RLT d'acord a la plantilla dotada pressupostàriament en l'exercici vigent en aquella data.

L'evolució de les funcions de l'entitat i l'augment del volum de treball, les majors necessitats tècniques i el desenvolupament de nous projectes, tals com l'elaboració, seguiment i avaluació del Pla Director de Mobilitat (pdM), l'elaboració i revisió dels Plans de Desplaçament d'Empresa, la integració tarifària dels serveis de transport públic de les comarques de les Terres de l'Ebre, el desplegament de la T-MobCat al Camp de Tarragona i posteriorment la implantació de la T-Mobilitat a tot Catalunya, entre d'altres, assumint noves funcions i internalització de serveis han significat la necessitat d'adequar l'estructura de l'entitat.

Així, el Consell d'Administració de 22 de desembre de 2025 va aprovar la proposta de pressupost per a l'any 2026, així com l'annex de personal el qual incorpora l'increment de la plantilla estructural de l'entitat en cinc noves places, amb l'objectiu de dotar l'entitat de l'estructura necessària per assolir la internalització de serveis i l'augment del volum de tasques que es ve experimentant els darrers anys. D'aquestes cinc noves places, tres ja s'havien aprovat a l'avantprojecte del pressupost del 2024 i una al del 2025.

La Llei 10/2026 de 9 de juliol de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2026 incorpora les cinc noves places estructurals motiu pel qual es requereix realitzar una modificació de la RLT que es presenta per ser aprovada per part del màxim òrgan de govern de l'ATM.

La RLT concreta de manera ordenada el conjunt de llocs de treball que pertanyen a l'ATMCdT i es configura com l'instrument tècnic d'ordenació de personal, a través del qual es determina i es defineixen els llocs de treball de l'organització establint els requisits necessaris, el sistema de provisió de cada lloc i les condicions retributives.

El lloc de treball constitueix la unitat mínima operativa que amb caràcter objectiu s'identifica en una estructura administrativa.

L'elaboració de aquesta relació de llocs de treball s'ha ajustat a criteris de racionalitat, economia i eficàcia, indicant per a cada lloc de treball els paràmetres següents:

- a) La denominació del lloc, codi i el seu enquadrament orgànic.
- b) Els requisits exigits per ocupar el lloc de treball.
- c) El grup, la categoria professional i el règim jurídic aplicable, al tractar-se, en la seva totalitat, de llocs de personal laboral.
- d) La forma de provisió de lloc.
- e) La jornada laboral i les condicions retributives.
- f) La descripció de les funcions específiques atribuïdes.

Al present informe se li adjunta, com a Annex 1, la Relació de Llocs de Treball de l'Autoritat Territorial de la Mobilitat, Consorci del Transport Públic del Camp de Tarragona, que es proposa i que conté un primer apartat amb l'organigrama de l'entitat, un segon apartat amb la descripció dels llocs per àrees, un tercer apartat amb la descripció de llocs de treball i un quart apartat amb un quadre resum de la RLT.

Tarragona, a data de la signatura electrònica.

Eugenia Doménech Moral
Gerenta



Camp de Tarragona
Autoritat Territorial
de la Mobilitat

Data: 2026.09.15
13:18:10 +02'00'